УТВЕРЖДЕНО

Приказом МБОУ " СОШ № 103 г. Челябинска

№ 29/6 от 11.01.2021

Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 103 г. Челябинска"

І. Обшие положения

- 1. Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" (далее Кодекс) разработан в соответствии с положениями Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ (постановление № 19-10 от 26 марта 2002 г.), Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 21 ноября 2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Национальными стандартами Российской Федерации в сфере образования и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, рекомендациями Международной федерации образования, а также основан на общепризнанных правственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" (далее работники МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" и Учреждение).
- 3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.
- 4. Каждый работник МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.
- 5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", а также содействие укреплению авторитета работника МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", повышению доверия граждан к МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска".
 - 6. Кодекс:
- а) служит основой для формирования должной морали в образовательной сфере и оказании образовательных услуг, уважительного отношения к Муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа № 103 г. Челябинска» в общественном сознании;
- б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 103 г. Челябинска».
- 7. Знание и соблюдение работником МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска"

- 8. Основные принципы служебного поведения работников МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в образовательной сфере.
- 9. Работники МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению образовательных услуг;
 - б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и

гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска";

- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска";
- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам участников образовательных отношений влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;
- д) обеспечивать безопасность оказываемых образовательных услуг для жизни и здоровья участников образовательных отношений;
- е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- ж) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
- л) защищать и поддерживать человеческое достоинство участников образовательных отношений, учитывать их индивидуальность, интересы и образовательные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
- м) уважать права участников образовательных отношений, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного участника образовательных отношений в конкретной ситуации;
- н) соблюдать конфиденциальность информации об участнике образовательных отношений, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
- о) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;
- п) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
- р) соблюдать установленные в государственном органе, органе местного самоуправления и МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
 - т) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;
- у) стимулировать участие добровольцев, прежде всего из числа молодежи, в деятельности образовательных учреждений по предоставлению необходимых образовательных услуг.
- 10. Работники МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам, возникающим в сфере образования в связи с реализацией права на

образование, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, а также другие акты Комитета по делам образования Администрации города Челябинска и МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска".

- 11. Работники МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" несут ответственность перед участниками образовательных отношений и перед обществом за результаты своей деятельности.
- 12. Работники МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.
- 13. Работники МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", осуществляющие взаимодействие с работниками органов исполнительной власти и других субъектов Российской Федерации, а также органов местного самоуправления, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.
- 14. Работники МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", наделенные организационно-распорядительными полномочиями учреждения, призваны:
- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;
 - б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения подчинённых работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.
- 15. Работники МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", наделенные организационнораспорядительными полномочиями учреждения, должны принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- 16. Работники МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", наделенные организационнораспорядительными полномочиями учреждения, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

III. Этические правила служебного поведения работников МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска"

- 17. В служебном поведении работнику МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 18. В служебном поведении работника МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" недопустимы:
- а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений:
- б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;
- г) курение в служебных помещениях, при посещении обучающегося на дому, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.
- 19. Работники МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
 - 20. Работники МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" должны быть вежливыми,

доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид работника МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

- 22. Нарушение работником МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" мер юридической ответственности.
- 23. Соблюдение работником МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.
- 24. Нарушение работником МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" положений Кодекса подлежит осуждению на заседании общественного (попечительского) совета МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" (далее Совет).
- 25. Совет во взаимодействии с администрацией МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска" обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника МБОУ "СОШ № 103 г. Челябинска", вносит предложения по защите прав и интересов участников образовательных отношений, а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания. Решения Совета учитываются при проведении аттестации, продвижении по службе и поощрениях соответствующего работника.